

# Dlaczego warto inwestować w benefits?

**Benefits pełnią kluczową rolę w nowoczesnym zarządzaniu zasobami ludzkimi i przyczyniają się do budowania konkurencyjnej przewagi na rynku pracy.**



**ANDRZEJ WAC,**  
kierownik IT, DTA

Są one nie tylko formą rekompensaty dla pracowników za ich ciężką pracę, ale także strategicznym narzędziem zarządzania, które pomaga w budowaniu zdrowego, efektywnego i lojalnego zespołu, co bezpośrednio przekłada się na sukces całej organizacji. Zobaczmy, jak obopólne korzyści przekładają się na sukces w Grupie DTA.

## Zintegrowani

W chwili, w której piszę ten tekst, pierwsza z trzech grup naszych pracowników wyruszyła z dziećmi do Legolandu. Na wyjazd mógł się zapisać każdy, całość kosztów (przejazd, bilety, noclegi, posiłki) jest pokrywana przez firmę. Ten fantastyczny czas pod Monachium spędzi ponad 110 osób.

Przy tak rozproszonej strukturze jak nasza (ok. 40 oddziałów w całym kraju i kilka za granicą), bardzo ważnym elementem pozwalającym na poznanie się oraz integrację, są wspólne wyjazdy. Dodatkowo – oferując usługi kompleksowe, często zdarza się, że jeden klient musi być jednocześnie obsługiwany przez kilka różnych oddziałów (odprawa celna, magazyn, dystrybucja) – pracownikowi dużo łatwiej jest

współpracować z osobami, które poznał na wspólnym, tygodniowym wyjeździe.

## Nowe pomysły i rozwiązania

Chyba właśnie dlatego jest to nasz podstawowy i główny benefit – wspólne podróżowanie. Dla firmy jest to spory wydatek, ale przynoszący wymierne korzyści: wiele osób związuje się z firmą na długi czas, są osoby, które świętowały już swoje 20 czy nawet 30 lat w DTA, do tego łatwiejsza komunikacja między oddziałami, bliższe relacje, przyjaźnie, a nawet związki. Lepsza współpraca między pracownikami często prowadzi do zwiększenia efektywności pracy, a integracja zespołu może przynieść nowe pomysły i rozwiązania, które zwiększają ogólną produktywność.

Wyjazdy integracyjne nie muszą kojarzyć się z alkoholem i biesiadowaniem, zawsze staramy się spędzać je aktywnie. Wiadomo – wieczorne ognisko również integruje, ale o wiele większą wartość ma wspólny wysiłek, wędrówka w górach – piesza (jak w Hiszpanii na najwyższy szczyt Półwyspu Iberyjskiego – Mulhacen) lub konna (jak w Kirgistanie), spływ pontonami po rwącej rzece (jak w Gruzji, gdzie dodatkowo połączył nas dramatyczny wypadek i wyciąganie się z topieli), czy spokojne zwiedzanie (jak w Armenii, Włoszech, Bułgarii, Rumunii, Albanii, Ukrainie, na Bałkanach i w wielu innych pięknych miejscach). Nie zapominamy o Polsce – razem zaliczamy kolejne pasma górskie, rzeki i miasta.

## Zrelaksowani i zaopiekowani

Przerwa od codziennej rutyny pracy i możliwość relaksu mogą znacznie zmniejszyć poziom stresu i odnowić energię pracowników.

Drugim ważnym benefitem – również związanym z odpoczynkiem – są firmowe mieszkania wypoczynkowe. Każdy może się zapisać, aby spędzić swój wolny czas – z rodziną lub przyjaciółmi – w jednym z udostępnionych mieszkań – do wyboru są miejscowości nadmorskie (Gdańsk, Gąski), góry (Szczyrk, Czarna Góra) oraz piękne miasta (Kraków, Wrocław). Wakacyjny tydzień nad morzem za symboliczną opłatą pokrywającą zużycie mediów? W momencie uruchomienia rezerwacji na kolejny sezon ustawia się kolejka chętnych.

Te dwa benefits zdecydowanie nas wyróżniają, ale jest jeszcze cała pula korzyści, które już standardowo są spotykane w większych firmach – korzystne ubezpieczenia grupowe, opieka medyczna dla pracowników i ich rodzin, karty Multisport, szkolenia (branżowe, związane z wykonywanym zawodem) oraz kursy językowe (angielski, niemiecki i hiszpański).

Dodajmy do tego Pracowniczy Program Emerytalny (PPE) – jesteśmy w nielicznej grupie firm, które zagwarantowały go swoim pracownikom – każdego miesiąca DTA wpłaca na emeryturę pracowników dodatkowo 3,5 proc. wynagrodzenia (nie potrącając nic z ich pensji).

Na koniec wspomnijmy o wspólnych działaniach na rzecz potrzebujących – co kwartał organizujemy miesięczne rywalizacje sportowe – przekładając wspólny wysiłek na finansowe wsparcie dla potrzebujących (wybieranych przez zwycięskie oddziały), organizujemy pomoc dla ubogich, zbieramy karmę dla zwierząt w schroniskach, przygotowujemy paczki świąteczne. Do wszystkich akcji zawsze zachęcamy naszych pracowników i chętnie wspieramy ich indywidualne inicjatywy.

## Gwarancja lepszej współpracy

Podsumowując – wyjazdy integracyjne i inne benefits przynoszą znaczące korzyści zarówno dla pracowników, jak i dla organizacji. Pracownicy mogą poprawić relacje interpersonalne, dostają możliwość odpoczynku od codziennej rutyny oraz rozwój osobisty poprzez uczestnictwo w różnorodnych aktywnościach. Z kolei dla firmy inwestycja ta przekłada się na zwiększenie efektywności pracy, lepszą współpracę między oddziałami oraz większe zaangażowanie i lojalność pracowników, co jest widoczne w długotrwałym związaniu się z firmą. Dodatkowo przyczynia się to do budowania pozytywnego wizerunku pracodawcy jako dbającego o dobrostan swoich pracowników. Staramy się skutecznie budować silną kulturę organizacyjną, która przekłada się na trwałe i efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi.

